

# **ПРОГРАММА**

## **РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ «МВ», ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ РЕАБИЛИТАЦИИ, И ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ БЕСПРЕпятСТВЕННОГО ДОСТУПА К ОБЪЕКТАМ И УСЛУГАМ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ С 2013Г. ПО 2018Г.**

<b>Наименование программы:</b>	«ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАБИЛИТАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В Г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ»
<b>Место подготовки:</b>	г. Минеральные Воды, 22 Парт съезда-44
<b>Дата утверждения Программы:</b>	10 января 2017 года
<b>Автор программы:</b>	Региональная общественная организация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «МВ»
<b>Контактные данные:</b>	
<b>Председатель:</b>	Гейко Виктор Николаевич.
<b>Телефоны:</b>	<b>8 (87922) 6-15-18. сот. 8 (928) 374-63-30</b>
<b>Адрес сайта:</b>	<a href="http://www.rooimv.comeze.com">http://www.rooimv.comeze.com</a>
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:gvn2013@mail.ru">gvn2013@mail.ru</a>

## Оглавление

НАИМЕНОВАНИЕ	СТРАНИЦА
<b>1. Меморандум о конфиденциальности</b>	<b>3</b>
<b>2. Резюме</b>	<b>4</b>
<b>2.1. Краткий обзор</b>	<b>4</b>
<b>2.2. Предлагаемая продукция и услуги</b>	<b>5</b>
<b>2.3. Миссия, цели и задачи</b>	<b>6</b>
<b>3. Введение</b>	<b>7</b>
<b>4. Концепция Программы</b>	<b>8</b>
<b>5. Анализ рынка и конкурентов</b>	<b>9</b>
<b>6. План производства на 2013-2018г.г.</b>	<b>13</b>
<b>7. Структура и штатное расписание</b>	<b>15</b>
<b>8. Потребности в инвестициях</b>	<b>17</b>
<b>9. Анализ рисков</b>	<b>18</b>
<b>10. Организационный план Программы</b>	<b>19</b>
<b>Заключение</b>	<b>20</b>
<b>Приложение 1</b>	<b>21</b>

## **1. Меморандум о конфиденциальности**

Программа по предоставлению социальных услуг в сфере реабилитации лицам с ограниченными возможностями, далее Программа, разработанная социально-ориентированной общественной организацией инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, далее РООИ «МВ», с целью развития социально значимых проектов в Ставропольском крае, а так же увеличение доли доступных для мало мобильных групп населения объектов социальной, транспортной и инженерной инфраструктур, предоставляется для участия в конкурсе программ (проектов) на получение субсидий из бюджета.

Данная Программа в соответствии с ГК РФ (Раздел VII ПРАВА НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ) является интеллектуальной собственностью его разработчика - Региональной общественной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «МВ». В связи с вышесказанным, любое лицо, у которого появляется возможность ознакомления с информацией, находящейся в данном тексте программы, понимает степень ответственности и берёт на себя обязанность, не использовать данную информацию в личных целях, не копировать, не разглашать третьим лицам, устно или посредством электронных устройств, в том числе через сеть Интернет, или иным другим способом ставшую ему известной коммерческую информацию. И обязуется вернуть данную Программу его владельцу, по адресу г. Минеральные Воды, ул.22 Партсъезда - 44.

## 2. Резюме

### 2.1. Краткий обзор

К рассмотрению комиссии, по предоставлению Гранта за счёт средств бюджета предлагается Программа РООИ «МВ», «Организация реабилитационно консультационного центра для лиц с ограниченными возможностями в г. Минеральные Воды», которая позволит предоставлять социальные услуги в сфере реабилитации лицам с ограниченными возможностями и способствовать формированию условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения в Ставропольском крае.

РООИ «МВ» было зарегистрировано 04 декабря 2012 года, в Министерстве юстиции Российской Федерации по Ставропольскому краю, и поставлено на учёт в налоговом органе. Имеет следующие реквизиты: ОКПО 10251909. ИНН/КПП 2630802310/263001001. ОГРН 1122651034626. р/с. № 40703810104610900020 в филиале НБ «ТРАСТ» (ОАО) в г. Пятигорск к/с. 30101810800000000705. БИК 040708705. ИНН 7831001567. ОГРН 1027800000480. КПП 263231001. ОКПО 57141878.

Программа разработана с учётом пятилетнего плана перспективного развития, с 2017 по 2022 годы, и имеет девять этапов:

1-й – Юридическая регистрация РООИ «МВ».

2-й — Благоустройство территории и реконструкция здания, по ул. Интернациональная -49 с перспективой строительство нового современного реабилитационного комплекса и жилья для инвалидов.

Оценка зданий на предмет доступности для людей с инвалидностью.

3-й – Получение гранта на развитие РООИ «МВ»

4-й – Приобретение специального автомобиля оборудованного специализированным подъёмником для инвалидов колясочников, и организации службы социального такси.

5-й – Приобретение тренажёров и реабилитационного оборудования, для организации восстановительных процедур, физиотерапии .

6-й – Приобретение компьютерного оборудования для организации компьютерного класса.

7-й – Приобретение оборудования по ремонту обуви, для организации учебного класса обувщика.

8-й – Приобретение швейного оборудования, для организации учебного класса швей.

9-й - Приобретение деревообрабатывающего оборудования, для организации учебного класса народного творчества.

Программу РООИ «МВ» приняли за основу и намерены придерживаться, следуя намеченному графику.

## **2.2. Предлагаемая продукция и услуги**

РООИ «МВ» планирует оказывать социально значимые и востребованные услуги:

1 – Логопедические занятия для детей инвалидов. - (Успешно действует)

2 – Работа психолога для детей инвалидов. - (Успешно действует)

3 – Работа массажиста (классический массаж). - (Частично действует)

4 – Лечебно-физкультурные услуги, используются - тренажер Дикуля и другие восстановительные тренажеры и аппараты. - (Частично действует)

5 – Социальное такси. Доставка инвалидов от мест проживания и обратно во время прохождения восстановительных процедур, а так же в места организованного отдыха и иных целей. - (Частично действует)

6 – Услуги по овладению компьютерными программами инвалидами. - (Частично действует)

7 – Организация швейного класса. - (Действует)

8 – Организация обувного класса. - (Действует)

9 – Организация деревообрабатывающего класса и народного творчества. - (Отсутствие финансирования)

Организация швейного, обувного, деревообрабатывающих классов и народного творчества позволит оказывать услуги по профессиональной адаптации лицам с ограниченными возможностями по здоровью.

### **2.3. Миссия, цели и задачи**

Стремясь к совершенству в сфере оказания социально-значимых услуг, РООИ «МВ» уделяет особое внимание разработке оптимальных путей развития на основе приоритета интересов лиц с ограниченными возможностями и их адаптации в обществе.

Свою миссию РООИ «МВ» видит в заботе о людях, качественном предоставлении работ и услуг, применяя инновационные методы ведения восстановительных процедур, внедряя мировые стандарты в сфере реабилитации лиц с ограниченными возможностями и формировании условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения в Ставропольском крае.

РООИ «МВ» ставит перед собой цели активного участия в жизни общества.

Основные принципы, которыми РООИ «МВ» руководствуются в своей деятельности:

1. Работа на взаимном доверии.
2. Уважение интересов и прав всех, с кем сотрудничает РООИ «МВ».
3. Неукоснительное выполнение своих договорных обязательств.
4. Соблюдение конфиденциальности в работе.
5. Актуальность - всегда быть на пике современных инноваций и направлений.
6. Защита прав и свобод лиц с ограниченными возможностями.

### **3. Введение**

РООИ «МВ» самостоятельно планирует свою общественную и некоммерческую деятельность. Основу планирования составляют, изучение общественного мнения, договора, заключенные со специалистами в области медицины и лечебной физкультуры, предварительные заявки от потребителей услуг, учитывается количество созданных рабочих мест, потребность в дополнительных рабочих местах, и внеплановые обращения потребителей услуг.

Программа, разработана с целью привлечения инвестора для совместного финансирования её с РООИ «МВ» для реализации в г. Минеральные Воды и в Ставропольском крае в 2017 - 2022 годах, и финансируется из трех источников:

- Инвестор;
- РООИ «МВ».
- Бюджет.

РООИ «МВ» реализует свои работы и услуги при наличии финансирования или спонсорской поддержки бесплатно. Услуги, оказываемые на платной основе, реализуются по ценам и тарифам, установленным самостоятельно или на договорной основе, учитывая при этом, цены на данный вид деятельности среди аналогичных организаций, в Ставропольском крае.

Программа имеет две цели:

1 — Создать профессиональные рабочие места, для обучения профессиональным навыкам, описывает способы реабилитации и адаптации в современных условиях людей с ограниченными возможностями по здоровью, что позволит приобрести таким людям навыки делового и межличностного общения,

профессиональные навыки и даст возможность вести полноценную, плодотворную жизнь в современном обществе;

2 — Сформировать условия беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения в Ставропольском крае.

Самокупаемость этой деятельности не предполагается и не планируется. Однако РООИ «МВ» в состоянии частично профинансировать Программу из собственных (внебюджетных) средств. Что является гарантом надёжности со стороны РООИ «МВ».

#### **4. Концепция Программы**

РООИ «МВ» предлагает создать в городе Минеральные Воды, и при успешном реализации Программы в других городах Ставропольского края, учебно-производственное предприятие для лиц с ограниченными возможностями по здоровью, имеющими заболевания опорно-двигательного аппарата, в том числе не способных передвигаться самостоятельно и для лиц с заболеваниями ДЦП (детский церебральный паралич).

**Главная цель** Программы – реабилитация инвалидов и создание учебно-производственных мест, в предоставленном помещении по ул. Интернациональная-49 . Реализация Программы позволит решить следующие задачи:

1) Удовлетворять в процессе реабилитации потребности людей с ограниченными возможностями здоровья, не покидая мест проживания, приобретать навыки работы с компьютером, швейным оборудованием и народным творчеством, а также с другим оборудованием и инструментами;

2) Снизить напряженность на рынке труда в г. Минеральные Воды среди лиц с ограниченными возможностями по здоровью, так как полученные навыки помогут данным лицам трудоустроиться или организовать собственный бизнес;

3) Благодаря реализации Программы, станет возможным успешная социально-экономическая адаптация лиц с ограниченными возможностями по здоровью в современном мире;



4) Формированию условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения.

Второстепенной целью Программы является анализ предполагаемого производства на создаваемом реабилитационно - консультационном центре и обоснование решений стратегического планирования.

Извлечение прибыли не является целью данной Программы.

Запрашиваемые инвестиции для реализации части Программы составляет: 6456000 (шесть миллионов четыреста пятьдесят шесть тысяч) рублей.

## 5. Анализ рынка и конкурентов

Имеющийся богатый опыт работы с людьми ограниченными по состоянию здоровья у коллектива РООИ «МВ», а также проведенные собственными силами, маркетинговые исследования свидетельствуют о существовании спроса на предлагаемые услуги в обществе.

Потенциальными потребителями услуг являются лица имеющие инвалидность и ограниченные возможности по состоянию здоровья, проживающие в г. Минеральные Воды и Минераловодском районе. По данным минераловодского отделения ВОИ их общее количество в нашем регионе более 10000 человек, из них только 2829 состоят на учёте в Министерстве социальной защиты населения Ставропольского края, по данным на 2013 год, в том числе с заболеваниями ДЦП. Многие из этого числа, согласно, устного опроса, проведенного в период с 01.01.2012г. по 01.11.2012г. изъявляют желание, не покидая мест проживания, получить навыки работы за компьютером, швейным, обувным и другим оборудованием. Рыночный спрос можно функционально представить и оценить с помощью формулы:

$$C_x = \Phi(P_x, P, \dots, P_x, I, W, T_x, F, S, q),$$

где  $C_x$  – объем спроса на создаваемые услуги профессионального обучения;

$P_x$  – цена товара = 1;

$P_x \dots P_z$  – цены товаров заменителей и взаимозаменяемых товаров = 1;

$I$  – доход покупателей = 1;

$W$  – уровень благосостояния, или покупательная способность потребителя = 0,1;

$T_x$  – потребность покупателя в данной услуге = 100%;

$F$  – мнение потребителей относительно перспектив своего благосостояния = 0,1;

$S$  – сезонность потребления, = 1 год;

$q$  – количество покупателей = 1200 чел.

Таким образом, подставив данные в формулу, мы получим прогнозируемый рыночный спрос на уровне 1200 человек в год.

Основным конкурентом является ГБОУ «Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья». Однако ввиду удалённости нахождения от мест проживания обучающихся, ограниченного срока обучения, отсутствия Программы, предлагаемой РООИ «МВ» не следует ожидать какой-либо конкурентной борьбы.

Иное предприятие оказывающие услуги по профессиональной подготовке в г. Минеральные Воды (Центр профессиональной подготовки «Карьера» ул. Интернациональная д.43.) не может рассматриваться, как предприятие способное создать конкуренцию, ввиду того, что само помещение, где оказываются услуги не приспособлено для лиц с ограниченными возможностями здоровья, у специалистов данной организации нет опыта, заниматься с людьми страдающими тем или иным заболеванием, отсутствуют цели по реализации условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения. В таблице 1 приводится сравнительный анализ конкурентов.

Таблица 1

Область сравнения	РООИ «МВ»	«Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».	Центр профессиональной подготовки «Карьера»
1	2	3	4
Стоимость	Нет	Нет	Есть

обучения			
Удаленность от места жительства	Нет	Есть	Есть
Оказание мед помощи при необходимости	Есть	Есть	Нет
Оклады	Выше средних по региону	Ниже средних по региону. (Смотри примечание 1) <sup>1</sup>	Нет данных
Сроки обучения	Индивидуальный подход, не привязанный к календарным срокам	Есть	Есть

продолжение Таблицы 1

Область сравнения	РООИ «МВ»	«Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».	Центр профессиональной подготовки «Карьера»
1	2	3	4
Качество предлагаемых услуг	Отлично	Отлично	Нет данных
Доставка к дому (социальное такси)	Есть <sup>2</sup>	Нет	Нет
Бесплатные юридические консультации для студентов	Есть	Нет данных	Нет
Ассортимент курсов	Более 3	Более 3	1 (только компьютер)
Надежность	Есть	Есть	Невозможно определить
Реклама организации	Есть	Есть частично	Только объявления в местной прессе
Имидж	Есть	Есть	Нет
Диплом об образовании	Установленного образца	Государственного образца	Нет

Исходя из данных сравнительной таблицы 1, РООИ «МВ» с основными конкурентами, можно утверждать, что РООИ «МВ» находится в более выигрышном положении из-за ряда показателей:

- Удобного места расположения;
- Приспособленных к потребностям инвалидов учебных мест;

<sup>1</sup>

Согласно тарификационному списку работников ГБОУ ОУ от 01.05.2012 г. средний оклад в ГООРУ составляет 7885 руб. 55 коп. Данных на 2017г. Нет.

<sup>2</sup>

В данном контексте слово **ЕСТЬ** означает, что указанная услуга в полном объеме будет введена сразу после одобрения и финансирования Программы, частично работает с января 2017г.

- Приобретаемый спец. автотранспорт позволит доставлять, проходящих курс реабилитации лиц от мест жительства к производственным местам и обратно. (Социальное такси);

- Бесплатное обучение;

- Достойные оклады сотрудников. Этот фактор позволит привлекать к сотрудничеству лучших специалистов.

Маркетинговые исследования, проведенные по этому сегменту рынка, свидетельствуют, о том, что рынок является олигополистическим и при должном уровне финансирования со стороны бюджета, РООИ «МВ» станет лидером в этой области. Появление новых конкурентов не прогнозируется.

Перспективы развития можно определить тем, что, постоянно наращивая производственно-материальную базу, можно будет расширять количество профессий и медицинских услуг для лиц с ограниченными возможностями по состоянию здоровья, количество городов Ставропольского края участвующих в данной Программе, и что жизненно необходимо для маломобильных граждан, в Ставропольском крае будет формироваться условия для беспрепятственного доступа к объектам и услугам (здания, вокзалы, аэропорт, торговые здания).

## 6. План производства на 2017-2022г.г.

Материально-производственная база РООИ «МВ» в данный момент создана частично. На данный момент времени у РООИ «МВ» имеется в аренде небольшое приспособленное помещение, в котором работают логопед, массажист, психолог и другие специалисты, в том числе волонтеры. Установлены несколько восстановительных тренажеров (велотренажер, тренажер Дидуля, беговая дорожка, тренажер для спины, и другие, используемые для восстановительных процедур).

Методики, разработанные специалистами РООИ «МВ» по работе с лицами ограниченными по состоянию здоровья, успешно апробированы с 2008 года по 2017 год, и прошли экспериментальное освоение на базе существующего ФОК (физкультурно-оздоровительный кабинет) в г. Минеральные Воды, а в последствии в помещении РООИ «МВ». Трудности в освоении методики отсутствуют. При выделении бюджетных средств или других источников ремонт здания по ул.Интернациональной-49, можно сделать прогноз развития данного предприятия до 2022 года. Это продемонстрировано в таблице 2.

способствовать формированию условий беспрепятственного доступа к объектам и услугам мало мобильных групп населения в Ставропольском крае.

Таблица 2

	Курсы ПЭВМ	Курсы обувщиков	Курсы швей	Аудит зданий г. Минеральные Воды на предмет беспрепятственного доступа мало мобильных лиц	Курсы народного творчества (работа с древесным материалом)	Приобретение новых тренажеров и специализированных аппаратов медицинского	Увеличение автопарка социального такси
--	------------	-----------------	------------	---	--	---	--

						направления	
Год вво да	2016	2017	2017	2016	2017-2020	2017-2022	2017 -2022

Кроме этого в планах открыть курсы иностранных языков, создать собственное периодическое печатное издание, и разработать планы развития на следующие пять лет, с 2022 по 2027 годы.

Запрашиваемые средства для реализации второй очереди Программы в 2017 году, указаны в таблице 3, раздел «Финансирование из Бюджета» в ценах ноябрь-декабрь 2012г.

Таблица 3

Статья затрат	Кол-во	Финансирование	
		Бюджет (руб.)	Собственные средства РООИ «МВ» и внебюджетные поступления (руб.)
Аренда помещения	1	-----	197000
Автобус	1	2500000	-----
Комплект компьютерного оборудования	2	-----	160000
Комплект компьютерного оборудования, для комплектации компьютерного класса включая компьютерную мебель и аксессуары.	4	320000	-----
Комплект обуви	2	240000	
Инструмент обуви		197690	220000
Швейное оборудование	2	400000	250000
Тренажеры	5	-----	500000
Тренажеры	7	2000000	-----
Канцелярские принадлежности/Рекламные материалы/Коммунальные платежи и иные расходы		-----	91600
Центр Реабилитации Региональной общественной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «МВ»	1	8295880.000	500000.000
Деревообрабатывающего оборудования и народного творчества.	5	1000000	50000
<b>Итого</b>		<b>13953570</b>	<b>1968600</b>

Расчёт потребления электроэнергии из-за отсутствия в данный момент самого оборудования, будет произведен после его закупки по формуле:

$$C_{\text{э}} = \sum_{i=1}^n C_{1\text{ кВт}} * t * P_i$$

Где  $C_{1\text{квт}}$  – стоимость единицы электроэнергии за 1 квт/ч;

$t$  – время работы оборудования;

$P_i$  – потребляемая мощность  $i$ -м видом оборудования кВт;

$n$  – количество потребителей электроэнергии.

## 7. Структура и штатное расписание

Структура и штатная численность, а так же фонд заработной платы показаны в таблице 4.

При определении фонда заработной платы для каждой должности учитывался, уровень средней заработной платы в Ставропольском крае и динамика ее роста. Согласно информации опубликованной на Интернет сайте общественно-политической газеты Ставропольского края «Ставропольская Правда<sup>3</sup>» от 18 января 2012 года, - «Ставропольстат: Средняя зарплата жителя Ставропольского края составляет – 15,6 тысячи рублей», и информация на Интернет сайте Федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю<sup>4</sup> за январь 2014г., средняя зарплата составляет 20664,9 рублей.

С точки зрения автора Программы, установление сотрудникам, заработных плат на уровне средних зарплат по региону и выше, позволит привлекать наиболее подготовленные, профессиональные кадры для работы с лицами ограниченными по состоянию здоровья возможностями, избежать текучести кадров, а также иметь высокую рейтинговую оценку предприятия на будущие периоды.

---

3

[http://www.stpravda.ru/20120118/stavropolstat\\_srednyaya\\_zarplata\\_stavropoltsa\\_\\_156\\_tysyachi\\_rubl\\_58110.htm](http://www.stpravda.ru/20120118/stavropolstat_srednyaya_zarplata_stavropoltsa__156_tysyachi_rubl_58110.htm)

4

[http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/stavstat/resources/145e7500438f9b8eada8bd94bbf9ce90/sred.htm](http://stavstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/stavstat/resources/145e7500438f9b8eada8bd94bbf9ce90/sred.htm)

Таблица 4

Должность	Штатная численность Чел.	Оклад в месяц Руб.	Итого фонд зарплаты в год руб.
Директор	1	33900	406800
Заместитель директора учебного центра	1	22600	271200
Бухгалтер - кассир	1	22600	271200
Юрист	1	22600	271200
Психолог	2	22600	542400
Мастер - производства	5	22600	1.356000
Методист (ЛФК) - массажист	5	22600	1.356000
Логопед	2	22600	542400
Санитар	2	16950	406800
Водитель - механик	2	22600	542400
Тех.служащая	1	11300	135600
<b>Итого</b>	<b>23</b>		<b>5966400</b>

Функции выполняемые сотрудниками, указаны в таблице 5.

Таблица 5

Должность	Функции	Услуги со стороны
Директор	Общее руководство	Нет
Заместитель директора учебного центра	Руководство и планирование работы учебного центра	Нет
Бухгалтер - кассир	Ведение финансовой отчетности. Ведение кассы.	Нет
Юрист	Ведение юридических вопросов	Нет
Психолог	Ведение консультационной и диагностической деятельности.	Нет
Мастер - производства	Ведение процесса обучения	Нет
Методист - массажист	Ведение методической работы в т.ч. медицинской направленности	Нет
Логопед	Ведение коррекции отклонений в развитии речи	Нет
Санитар	Ведение санитарно-медицинских работ	Нет
Водитель - механик	Управление автотранспортом, ремонт и техобслуживание, Помощь санитару.	Нет
Тех.служащая	Уборка территории и помещений	Нет



Структурная схема Консультационного центра показана на рисунке 1.

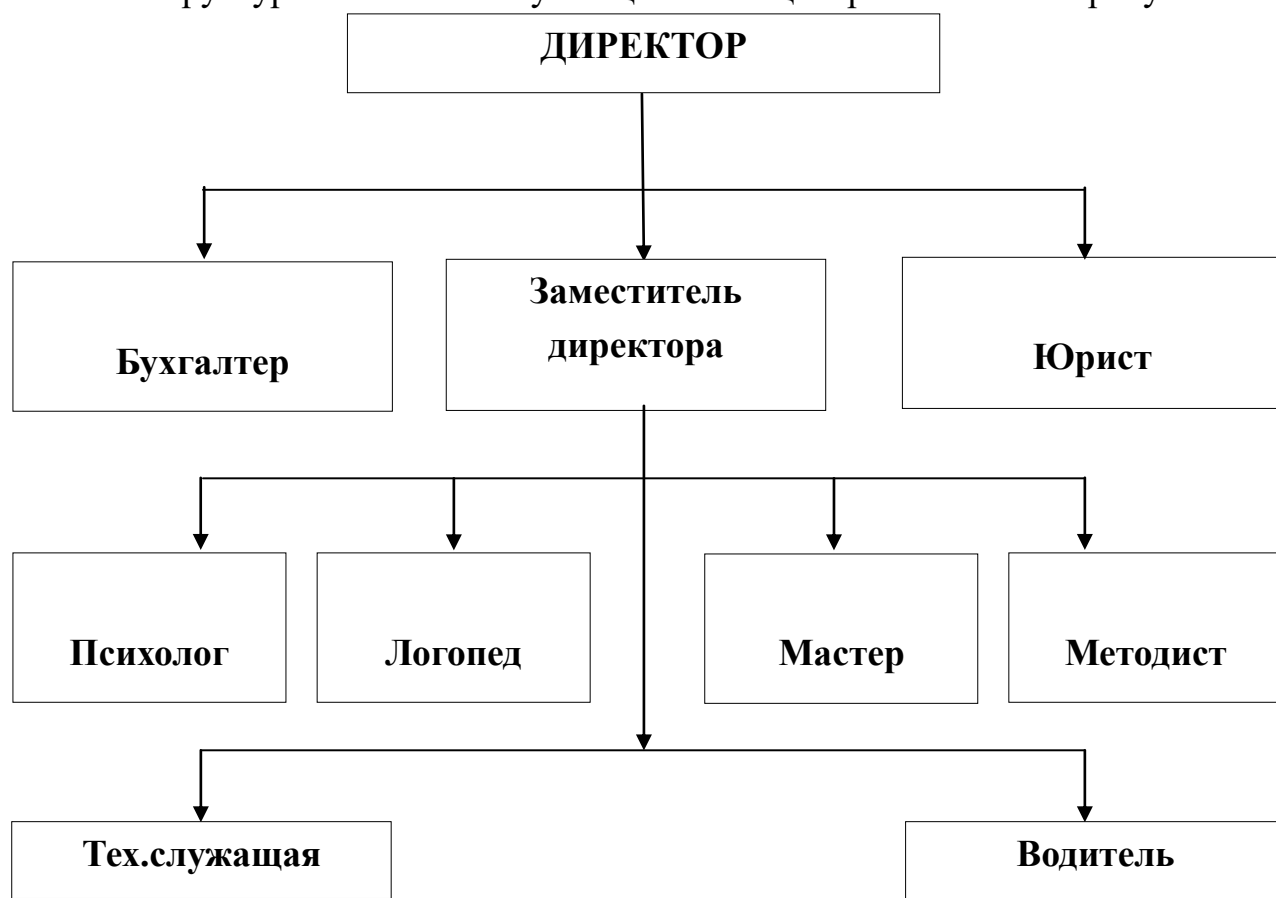


Рис. 1

## 8. Потребности в инвестициях

РООИ «МВ» просит выделить из бюджета на реализацию Программы 13 953 570 (тринадцать миллионов девятьсот пятьдесят три тысячи пятьсот семьдесят рублей). Выделенная сумма будет полностью израсходована на приобретение специализированного оборудования, медицинско-восстановительных тренажеров и аппаратов, на оплату заработной платы сотрудникам.

Необходимые размеры инвестиций связаны с организацией учебно-консультационного центра для лиц с ограниченными возможностями по состоянию здоровья, а так же для финансирования постоянных расходов, связанных с эксплуатацией помещения, уплаты налогов и пошлин, выплаты

заработной платы сотрудникам, транспортных расходов, иных, неучтенных расходов. Из таблицы 3 (см. таблицу 3) видно, что на приобретение оборудования и иные неучтенные расходы (транспортные, канцелярские принадлежности, амортизационные отчисления, оплата коммунальных услуг, реклама и тому подобное) необходимо **13953570** тысяч рублей.

На выплату заработной платы (см. таблицу 4) необходимо ежегодное финансирование в размере **5966400** тысяч рублей.

Расчёт рентабельности и коммерческой прибыльности данной Программы не проводился, так как предполагается её полное финансирование из бюджетных и внебюджетных средств, и программа имеет социальную направленность, так как все услуги, лицам, ограниченным по состоянию здоровья, предполагается оказывать на безвозмездной основе.

## **9. Анализ рисков**

Анализ возможных рисков показал, что основными рисками могут быть:

- 1) - Риск, связанный с утратой финансирования;
- 2) - Риск, связанный со стихийными бедствиями или техногенными катастрофами;
- 3) - Риск, связанный с выходом из строя оборудования

Меры по сокращению и минимизации рисков:

РООИ «МВ» может подвергнуться любому из выше перечисленных рисков. Для их минимизации мы планируем:

1) Подготавливать отчётность для инвесторов и проводить встречи на постоянной основе, для выработки будущей стратегии развития нашей Организации и для докладов по финансовой отчётности.

2) Риски связанные со стихийными и техногенными бедствиями, возможно, минимизировать путём страхования таких рисков. РООИ «МВ» планирует изучить предложения страховых компаний и принять решение по этому вопросу.

3) Мы планируем обустроить выделенное городом Минеральные Воды помещение, всеми видами охранных сигнализаций и обустроить противопожарными средствами.

4) Для долговечной работы оборудования РООИ «МВ» будет требовать соблюдения норм технической безопасности от лиц, эксплуатирующих данное оборудование и своевременно проводить профилактические мероприятия.

5) При закупке оборудования, главным критерием поставщика для нас будет являться его деловая репутация, надёжность, деловой имидж, способность его специалистов в краткие сроки устранять поломки купленного у поставщика оборудования или его полной замены.

## **10. Организационный план Программы**

В качестве правового статуса выбрано юридическое лицо. Мы зарегистрировали нашу Общественную организацию в Министерстве юстиции Ставропольского края под названием: Региональная общественная организация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями «МВ», сокращенно РООИ «МВ». Для ведения хозяйственных операций мы открыли банковский расчётный счёт. Имеем все необходимые реквизиты, в соответствии с законодательством России. Все реквизиты и данные приведены на странице 4, настоящей Программы.

Форма Общественной, некоммерческой организации, проста в осуществлении и удобна для нас по своей структуре. В случае производственной необходимости в будущем, если таковые потребности возникнут для ведения хозяйственных операций, мы вправе учреждать иные предприятия любых форм собственности.

Все копии правоустанавливающих документов РООИ «МВ» прилагаются к данной программе.

## **Заключение**

Предлагаемая к рассмотрению Программа, разработанная РООИ «МВ» актуальна и востребована. Её осуществления ждут люди, которым она действительно необходима. Создание учебно-консультационного центра целесообразно по причине его востребованности у лиц с ограниченными возможностями здоровья, поскольку позволит им эффективнее адаптироваться в современных условиях жизни и общества. Получить навыки работы за компьютером и другим оборудованием - бесплатно. Что в свою очередь позволит им вести полноценную жизнь в обществе.

Предоставление качественных услуг позволит удовлетворить имеющийся спрос на них, и это является основным доказательством, что данная Программа имеет перспективы роста. Но как говорилось ранее, основная её цель – не извлечение прибыли, а оказание помощи лицам, находящимся в силу жизненных обстоятельств в затрудненных ситуациях, связанных с потерей здоровья.

Мы, авторы РООИ «МВ» уверены, что нам по силам осуществить нашу Программу, так как в небольших объёмах, насколько позволяют нам наши собственные средства, мы её уже осуществляем в течение более **пяти лет** на базе физкультурно-оздоровительного кабинета, под руководством Гейко Виктора Николаевича, в г. Минеральные Воды.

Обращаясь за помощью и предлагая нашу Программу к рассмотрению, мы надеемся на положительное решение и готовы дополнительно, по запросу предоставить любую иную информацию по данной теме.

С уважением коллектив РООИ «МВ»

## Приложение 1

Результаты социологического опроса проведённого в период с 01.01.2016г. по 01.11.2016г. на предмет изучения общественного мнения по вопросу Актуальность создания Общественной организации в г. Минеральные Воды. За время социологического опроса было опрошено 1050 человек.

Были заданы следующие вопросы:

1) - «Как вы думаете, нужна ли новая, независимая Общественная организация, которая будет заниматься медицинской, профессиональной, психологической и иной реабилитацией инвалидов и членов их семей в г. Минеральные Воды и Ставропольском крае?».

**Результаты опроса:**        **ДА 99,99 %**        **НЕТ 0 %**        **НЕЗНАЮ 0,01%**

2) - Если Общественная организация в г. Минеральные Воды будет предлагать схожие с ГБОУ «Ессентукским профессиональным училищем реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» образовательные и реабилитационные программы, какой из этих организаций вы отдадите предпочтение?

Результаты опроса:            **РООИ «МВ» 89%**            **ГБОУРУ г.Ессентуки 11%**

3) - Расставьте места с 1 по 3, по каким причинам для вас будет более привлекательна  
Общественная организация в г. Мин-Воды, чем другие подобные организации. *На данный  
вопрос можно было давать более чем один ответ.*

**Результаты опроса:**

- Возможность получения востребованных на рынке труда  
профессиональных навыков 1 место
- Наличие социального такси у Общественной организации 1 место
- Близость к месту проживания 2 место
- Возможность получения профессиональных навыков  
Членами семей инвалидов 2 место
- Возможность полноценного участия  
В работе Общественной организации 2 место
- Возможность присутствия родственников в аудитории  
во время учебных занятий для моральной поддержки 3 место
- Иное Медицинское обследование 1 раз в два года.

4) - Готовы ли вы оплачивать некоторые услуги предлагаемые Общественной организацией?

**Результаты опроса:**

<u>ДА полностью</u>	<u>0%</u>	<u>ДА частично</u>	<u>0%</u>
<u>У меня нет средств для этого</u>	<u>100%</u>	<u>НЕТ</u>	<u>0 %</u>